

恆欣人力

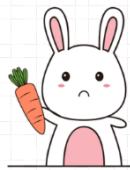
達欣人力

H



2023年10月版

S



申請外看資格放寬 擴大身障免評
項目 75歲以上重招免評

I



企業違反勞基法 未給休息日工資
最多 總罰鍰達 826 萬元

N



因故無法引進移工申請延長 修法不
須申請即自動延長一次



求才證明 90 天期限 診斷證明書開立
日起 1 年有效



目錄

新聞資訊 P.3~9

資訊分享 P.10~11



申請外看資格放寬 10/15 增多元認定 擴大身障免評項目 75 歲以上重招免評

鬆綁外籍家庭看護工申請資格與程序，勞動部完成修法，112 年 10 月 15 日起，初次申請外籍家庭看護工增列多元認定方式，包括使用照顧服務的長照服務持續 6 個月以上者，及重度肢體障礙及罕見疾病不限病症、輕度失智症，可直接申請聘僱外籍家庭看護工。

勞動部 112 年 10 月 13 日公告「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」部分條文及第 24 條附表 5、第 63 條附表 13 之 1、第 64 條附表 14、「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文及「外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」部分條文等三項法案，三項法案自 10 月 15 日起生效。

使用長照服務 6 個月者

照管中心申請資格認定

勞動部指出，配合鬆綁外籍家庭看護工申請資格與程序，近日還要與衛福部協商修正「申請聘僱外籍看護工基本資料傳遞單」，另會搭配修正申請書表與「雇主申請招募第二類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件」。

勞動部說明，10 月 15 日起，針對初次申請者增列三大多元認定方式，包括經核定長照服務，並持續使用長照服務（居家、日間或家庭託顧服務）6 個月以上者，這部分的申請者須先向各地照管中心申請，由照管中心給予認定是否符合資格，再向勞動部申請移工；以及經一名神經科或精神科專科醫師臨床診斷，失智評估量表

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

輕度以上(CDR=1 以上)，與擴大身心障礙免評項目，由 12 類增加為 14 類，新增呼吸器官失能重度障礙以上，及吞嚥失能中度障礙以上，並擴大肢體障礙與罕見疾病者不限病症。

簡化申請家庭看護工重新招募及聘僱中階技術家庭看護的流程，針對曾聘僱家庭看護移工且被看護者為 75 歲以上長者，以及被看護者持有無註記有效期間身心障礙證明者等二類對象，免除反覆再到醫療機構評估失能的困擾。

回應產業人力需求，鬆綁中階技術人力資格規定，新增移工受聘僱於同一雇主，累計工作期間達 6 年以上，即得轉任從事中階技術工作；另新增中階一般營造業，並擴大中階農業範疇，納入林業、畜牧及養殖漁業，並調整僱用員工 10 人以下的農民或農民團體申請聘僱中階外國人總人數上限，以 1 年僱用國內員工平均人數 25%核計。

調整機構看護移工名額計算方式，刪除機構 100 床限制，機構看護不分規模，聘僱移工總人數計算，均可合計本國看護工及護理人員人數。

調整機構看護名額計算

增醫用生物製品製造業

此外，增列製造業特定製程關聯行業，依經濟部 112 年函，「2003 醫用生物製品製造業」製程符合編號十七「原料藥及西藥製造」所列特定製程，核配比 15%，醫用生物製品製造業廠商清冊計 17 家，預估聘僱移工計 83 人。

【資料來源：本文援引 112 年 10 月 13 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

企業違反勞基法 臺北市 8 月處分 125 家 未給休息日工資最多 總罰鍰達 826 萬元

臺北市政府勞動局公布 8 月份違反《勞動基準法》裁罰結果，共有 125 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額 826 萬元。其中家福股份有限公司因未經工會或勞資會議同意使勞工延長工時，以及未依規定給付加班費，兩項違規合計遭罰 110 萬元為最高，主要違規態樣則以未給付休息日工資及平日延長工資最多，分別佔 19.2%、16.8%。

勞動局表示，8 月份罰鍰金額前 5 名，依序為家福股份有限公司 110 萬元、指南汽車客運股份有限公司 100 萬元、財團法人原住民族文化事業基金會 32 萬元、雄獅旅行社股份有限公司 27 萬元，以及僑樂保全股份有限公司 22 萬。

分析此次主要違法態樣，前 5 名分別為「未依法給付休息日出勤之工資」，計有 24 家，佔 19.2%；「未依法給付平日延長工時工資」計有 21 家，佔 16.8%；「未逐日記載出勤時間至分鐘為止」計有 20 家，佔 16%；「每 7 日中未有 1 例假 1 休息日」和「未依法給付工資」分別有 17 家，佔 13.6%。

勞動局長高寶華說，家福股份有限公司未依法給付勞工平日延長工時工資，且未經工會同意使勞工延長工時。因該公司遲遲未獲工會同意延長工時，違法次數不斷累積，呼籲公司應積極並有誠意地和工會協商，以免一再觸法。

另有一家長照中心，因輪班制勞工於更換班次時未給予適當休息時間，違反勞

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

基法第 34 條第 2 項，遭處 2 萬元罰鍰。

有鑒於中小企業對於勞動法令不熟悉，導致常發生勞資爭議或管理制度抵觸相關規定而受處罰，勞動局推出「勞條健檢師」的免費法令輔導服務，專業勞動條件檢查員進入事業單位現場，針對管理制度進行體檢並給予改善建議，讓事業單位更加符合勞動法令。雇主可透過「臺北市民服務大平臺」(<https://service.gov.taipei/Case/ApplyWay/202006110001>)提出線上申請，或至勞動局勞動權益中心臨櫃辦理，勞動局的「勞條健檢師」將會主動向申請人確認輔導時間並提供服務。

另外，申請的事業單位如有勞資爭議調解程序或勞動檢查案件進行中，此項入場輔導服務將暫緩實施，待調解或檢查案件結束後，另再擇期安排輔導。

【資料來源：本文援引 112 年 10 月 05 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

因故無法引進移工去年 3.3 萬件申請延長 簡政便民 修法不須申請即自動延長一次

據統計，111 年有 3.3 萬餘件因故無法在 6 個月期限內完成引進移工，提出申請延長招募許可或入國引進許可期限，其中高達 8 成 6 獲得同意延長一次，為簡政便民，勞動部近期提出修法，刪除延長引進許可效期之申請程序，雇主因故不能引進者，不須提出延長申請，自動延長一次，也就是即可於許可引進屆滿翌日起 3 個月內完成外國人入國手續。

勞動部上周預告「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文修正草案。

勞動部說明，現行雇主因不可抗力或不可歸責事由，例如，外國人因個人因素無法來臺工作或海外選工外國人不易等，無法於招募許可或入國引進許可發文日起 6 個月內完成引進第二類外國人（移工）入國手續者，得於許可屆滿之日前後 30 日內申請延長引進期限，並以一次為限。

勞動部指出，根據統計，111 年度申請延長引進期限案件總數計 3 萬 3,177 件，其中經勞動部同意延長案件數為 2 萬 8,563 件，約佔總數 86%；不同意延長案件數為 4,614 件，僅約佔總數 14%。

勞動部表示，考量大多數申請案件均同意雇主延長引進期限，基於簡政便民，因此修正第 30 條規定，刪除延長引進許可效期之申請程序，如雇主因故無法於招募許可或入國引進許可效期 6 個月內完成外國人入國手續，或用於國內申請聘僱外

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

國人，不論事由為何，均無須再提出延長效期，一律得於許可屆滿翌日起 3 個月內再持該許可自國外引進或國內聘僱外國人。

勞動部提醒，雇主未依上述規定期限完成外國人入國手續者，招募許可失其效力，也就是 6 個月再加 3 個月的期限仍無法完成引進移工者，該許可就失效。

另外，鑑於雇主或公司負責人得為本、外國人，且得證明身分之文件繁多，例如：身分證、護照或外僑居留證等；另我國企業組織型態眾多，除公司、獨資商號、合夥外，尚有有限合夥制。

勞動部因此修正條文第 9 條、第 22 條、第 44 條、第 56 條規定，雇主申請聘僱第一類（白領外國人）、第二類（移工）、第三類（中階技術人員與雙語翻譯人員、廚師等）及第五類（永居、難民等）外國人應備之身分證明文件，並增列有限合夥登記證明文件。

【資料來源：本文援引 112 年 10 月 03 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

求才證明 90 天期限 診斷證明書開立日起 1 年有效

自 112 年 10 月 15 日起，勞動部將求才證明書、無違反勞工法令證明文件等，有效期限延長至 90 天，另病症暨失能診斷證明書與失智症診斷證明書或臨床失智評估量表有效期限為開立日起一年內有限，避免民眾因證明文件逾期而須重新向目的事業主管機關申請。

勞動部 112 年 10 月 20 日公告修正雇主申請招募第二類與第三類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件部分規定，並自中華民國 112 年 10 月 15 日生效。

勞動部說明，為簡政便民，針對聘僱移工與中階技術人力，雇主檢附最近 90 天內的求才證明書、無違反勞工法令證明文件、經目的事業主管機關驗章之本國看護工或護理人員名冊正本、經直轄市或縣（市）漁業主管機關驗章之箱網養殖合夥人及受僱勞工名冊。

檢附中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定製造業特定製程行業之證明文件，及中央目的事業主管機關認定屠宰業之證明文件，有效期限由最近 3 年改為最近 6 年。

針對營造工作包括「民間重大經建工程之工程金額及工期證明」、「公共工程之工程金額及工期證明」等附表一至四，原先期限是 60 天，皆延長至自開立之次日起 120 日內為有效期限。

【資料來源：本文援引 112 年 10 月 23 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享-每天總是覺得很累、老是睡不飽？

三大招趕走慢性疲勞！

現代生活節奏快，工作壓力大，慢性疲勞成了現代人的通病，即使有足夠的時間睡覺。這樣的疲勞不僅影響工作效率，還可能對身體健康造成嚴重損害。今天影片中的林侑融博士，將分享三個有效的方法，擺脫慢性疲勞，重拾精力。

第一招

戒除咖啡和能量飲料是第一招。根據林侑融博士的觀點，儘管咖啡因可以暫時刺激腎上腺分泌皮質醇，使人感到精力充沛，但長期下來，腎上腺可能會變得疲勞，將導致精神疲憊，並引起一系列的負面副作用，如女性荷爾蒙失調、更年期提前、卵巢早衰、男性性功能下降、憂鬱症、睡眠問題、發炎性免疫系統疾病等。

第二招

333 自然醫學水療法是一種能夠促進血液循環的方法，類似於運動的效果。對於初學者來說，要特別注意避免燙傷，可以自行調節水的溫度。林侑融博士建議，如果你有慢性疾病或體弱的情況，最好使用溫水，同時要避免將溫水應用在有皮膚損傷的地方，以免感染。

第三招

林侑融博士也指出，疲勞可能是各種潛在疾病或問題的表現，因此必須釐清

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

是因為不規則的生活作息導致的暫時性疲勞，還是症狀已經持續三個月或更長時間，需進一步進行疾病鑑別診斷。慢性疲勞可能有多達 12 種常見的潛在病因，只有確定了根本原因，才能針對性地進行治療，以實現長期的緩解和康復。

【資料來源：本文援引 112 年 10 月 26 日元氣網 https://health.udn.com/health/story/6033/7518183?from=udn-articlemain_ch1005】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851