

恆欣人力

達欣人力

H

HR NEWS

2019年03月版

S



外國人生照計畫裁量基準預告
5/11 前提意見



31 種高風險作業勞工 勞保局提供
每年 1 次免費健檢



職保法草案重點出爐 提高投保薪
資上限

N



雇聘辦法草案預告 有意見者 3/29
前提出

目錄

新聞資訊 P.3~10

資訊分享 P.11~12



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

新聞資訊-

外國人生照計畫裁量基準預告 5/11 前提意見

增雇主辦入國通報應聲明宿舍是否具危險因子

「外國人生活照顧服務計畫書裁量基準」草案內容正式曝光，草案中將宿舍「通道寬度」、「餐廳或廚房設置安全門」刪除，住宿面積修正為 3.6 平方公尺，並應提供衣物櫃，由於宿舍不得設置在工作場所之規定無客觀標準，因此刪除該基準，另規劃朝高風險管理方式辦理，雇主辦理入國通報時，應聲明宿舍是否具危險因子，有意見者在 5 月 11 日前提供勞動部。

依規定修正「外國人生活照顧服務計畫書裁量基準」並不需要進行預告程序，但為求慎重並廣徵各方意見，以免修正後的規定造成窒礙難行，使符合現有法規的宿舍，修正後卻幾乎都變成違規，產生更大的問題，所以勞動部特將該基準草案內容對外預告 60 天。

針對外國人酒駕事件頻傳，要求職前講習增列雇主應宣導酒駕重罰相關法規；另地方主管機關反映「飲用標準」涉及專業認定，實施訪查時不易認定，因此將合乎飲用標準之飲用水修正應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備。

先前討論要增加衛浴設備數量，這次修正並未處理，至於外勞宿舍面積則由現行 3.2 平方公尺修正為 3.6 平方公尺，並規範雇主應提供衣物櫃，以利外籍勞工保管個人證件及財物。

有關宿舍通道寬度，因涉及建管專業，外籍勞工業務訪查員尚無專業能力進行判斷，如有疑義仍需會同建管單位認定，曾發生持有合格建築物使用執照，但通道

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

不符規定之爭議，修正將通道寬度之基準刪除；現行規定要求餐廳或廚房均應設置足夠(二處以上)之安全門以因應緊急事故發生時逃生之需，考量安全門規範係建築管理機關之權責，因此回歸權責機關管理，設置安全門之基準同步刪除。

原基準規範雇主應提供緊急事故逃生之通道，經內政部消防署澄清非屬消防設施，因此修正以避難設施取代消防設施。

鑒於地方主管機關反映宿舍不得設置之工作場所之規定無客觀標準，實務認定困難，草案刪除該基準，事業類雇主辦理入國通報時，應聲明宿舍是否具危險因子，係指廠住合一之場所，外籍勞工宿舍位於勞動檢查法所稱甲、乙、丙類危險性工作場所具火災、爆炸或中毒等危害，以確保外勞安全。若屬非危險因子部分(如噪音)，外勞如認為工作環境不佳時，得透過 1955 勞工諮詢申訴專線申訴，再循勞資爭議程序處理。

為確保外籍勞工住宿安全，事業類外籍勞工宿舍將採高風險管理方式辦理，新增雇主於辦理入國通報時檢附之外國人生活照顧服務計畫書，應聲明下列事項:外籍勞工宿舍是否廠住分離、是否具高危險性因子、是否已依規定辦理建築物公安申報、是否已依規定辦理消防檢修申報。

增列警示文字，告知雇主若是外國人生活照顧服務計畫書所填寫資料及檢附文件如有虛偽，並經地方主管機關訪查有不實勾選情事者，將依違反就業服務法第 5 條第 2 項第 5 款規定論處，處新臺幣 30 萬元至 150 萬元罰鍰，廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部，2 年內不予核發招募許可(已核發者，得中止引進)、聘僱許可或展延聘僱許可。

【資料來源：本文援引 108 年 03 月 18 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

31 種高風險作業勞工 勞保局提供每年 1 次免費健檢

基於預防勝於治療，勞保局指出，只要工作環境接觸噪音、游離輻射等物理性或石綿、銹、鉻等化學性，共計 31 種高風險作業之勞工，最近加保年資連續滿 1 年，每年即可向勞保局申請 1 次預防職業病健康檢查，檢查費用由勞保局支付，去年逾 24 萬勞工接受檢查。

勞保局每年年底會主動發函通知可能從事高風險行業之 1.6 萬餘家投保單位所屬從業勞工進行健康檢查，實施健康檢查前，投保單位應先向勞保局提出申請，經審查後，符合檢查條件者，勞工會收到健康檢查證明單，再持往健檢醫院受檢，如未經核發健康檢查證明單，而自行到院檢查者，勞保局無法支付該檢查費用。

勞保局說明，預防職業病健康檢查與全民健保提供之成人健檢檢查項目有非常大的區別，勞保預防職業病健康檢查項目除調查勞工作業經歷、生活習慣及相關過往病史之調查外，並針對不同高風險作業環境可能罹患職業病提供特殊健康檢查項目，例如長期工作於強烈噪音之工作場所可能造成職業性重聽者，提供耳道檢查及聽力檢查；長期工作於酷熱之工作場所可能導致熱中暑或熱衰竭者，提供肺功能及心電圖等檢查項目；操作 X 光線及其他放射性機械等游離輻射作業可能罹患白血症、皮膚癌者，提供甲狀腺及血液相關檢查等項目，期能及早發現職業病初期徵兆，為勞工健康把關。

有關預防職業病健康檢查資訊可至該局全球資訊網 (<http://www.bli.gov.tw/>) 查閱；或是電洽勞保局職災給付組 (02) 2396-1266 轉 1455 郭先生詢問。

【資料來源：本文援引 108 年 03 月 19 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

職保法草案重點出爐 提高投保薪資上限

職災保費雇主全付 自然人雇主屬自願加保

勞動部「職災保險單獨立法」初版草案重點出爐，勞動部 12 日上午舉行座談會，邀請勞、資團體與立法院衛環委員助理等參與，草案規劃受雇於有登記有案的事業單位，不論雇用人數皆強制納保，月投保薪資下限設定基本工資，上限由 4 萬 5,800 元提高至 7 萬 2,800 元，職災費率依最近一次勞保職災保險行業別費率計費，另對於自然人雇主（聘用外籍看護工雇主）則屬於自願加保，將會設計簡易加保機制。

雇主負擔保費加倍增加

未加保將改採定額處罰

根據公聽會簡報，勞動部規劃職災保險單獨立法將擴大納保對象，受僱勞工強制納保、雇主未替勞工加保，罰鍰將從現行的罰保費 4 倍改提採定額處罰、將處 2 萬元到 10 萬元。職災保險費率將按最近一次勞保職災保險行業別費率（目前平均費率為 0.21%）計收保費，不足部分由累存的保險基金攤提。

月投保薪資部分，下限為基本工資，以確保較低薪資勞工權益；上限則採勞退提繳級距第 8 組第 44 級的 7 萬 2,800 元，可涵蓋 92.7% 勞工薪資水準。

根據規劃提高投保薪資準，下限以基本工資 2 萬 3,100 元計算，雇主負擔將由目前的每月 23 元增加至 49 元；上限依 7 萬 2,800 元計算，雇主負擔將由 96 元增

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

加到 153 元。

各項給付水準，投保薪資規劃是採計發生事故前 6 個月的投保薪資計算，受僱登記有案的勞工，保險效力從到職日起計算；雇主若未加保，勞工遭遇職災時，仍可請領保險給付。

醫療給付將健保的特殊自付差額，納入支付範圍；傷病給付第 2 年由投保薪資 50%提高至 70%；失能給付則按照勞工失能程度給予不同給付，完全失能者按投保薪資 70%發給、嚴重失能按投保薪資 50%發給、部分失能按投保薪資 20%發給；遺屬年金按投保薪資 50%發給。

勞動部勞動保險司長鄧明斌說明，職災保險未來也會擴大到所有事業單位都須投保，若是自然人雇主則屬於自願加保，將會設計簡易加保機制，讓勞工可以透過便利商店繳費，至於應加保而未保的罰則，未來應會處罰雇主應繳未繳的保費數倍，再加上雇主應付的給付。設計也會比照現行做法，由勞保局先給付給勞工，再由勞保局向雇主開罰。

鄧明斌表示，針對職災保險單獨立法草案，職災保險將會擴大納保對象，不只 5 人以上事業單位，將會對 4 人以下事業單位也納入，也就是所有事業單位都須投保，對於職業工會、特定身分勞工其職災投保薪資則規範在基本工資以上、4 萬 5,800 元以下區間。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

4 人以下企業強制納保

職業工會可以協助代辦

鄧明斌說，對於 4 人以下事業單位可委託鄰近的職業公會協助辦理加保，受雇自然人的勞工屬自願加保，將會規畫簡易投保機制，如薪資級距僅 3 級(基本工資、中間一級、上限 4 萬 5,800 元)，其職災費率因為沒有參考值，將會以平均費率打折計費，等立法實行後 3 年精算後再調整費率。

資方團體-工總代表指出，基金餘額有 200 多億元，月投保薪資上限提高至 7 萬 2,800 元，以平均費率計算將提高 59.4%，是否有必要提高？4 人以下企業強制納保政府應該要主動通知，另職業工會的職災費率是以平均費率還是依行業別費率計算，政府有無將立法前後對勞工的保障做對照表。工商協進會代表則指出，應該將月投保薪資與實際薪資貼合，並將勞基法第 59 條雇主補充責任刪除，將職災保險走向社會保險。

勞方團體-工傷協會詢問，非法外勞發生職災是否納保？台大健康政策與管理研究所教授鄭雅文接著表示，雇用非法工作通常是小工頭，發生職災沒有能力補償，以日本為例有工作就算沒有納保也會給補償。鄧明斌表示，職保單獨立法在討論過程並未提到非法外勞。

【資料來源：本文援引 108 年 03 月 14 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

雇聘辦法草案預告 有意見者 3/29 前提出

乳牛飼育自然人雇主 不需檢附無違法證明

勞動部預告「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文修正草案，其中配合開放乳牛飼育業雇主申請聘僱外國人，未聘僱本國勞工之自然人雇主，申請從事乳牛飼育工作外國人之招募許可時，得免附無違反勞工法令證明文件，及外國人延後出國事由，若是不可歸責於雇主，雇主得於原聘僱外國人出國前，申請引進或聘僱外國人，有意見應於 3 月 29 日前提出。

草案內容指出，現行法規對於雇主或公司負責人於申請聘僱外國人之許可時，僅敘明提供身分證明文件，基於明確性，修正條文第 7 條、第 16 條、第 36 條將文字「身分證明文件」修改為提供「身分證、護照或外僑居留證」。

目前製造業等雇主申請招募外國人，需檢附地方政府開具無違反勞工法令證明文件，僅聘僱家庭幫傭、家庭看護工及未聘僱本國勞工之自然人雇主與合夥人約定採比例分配盈餘，聘僱外國人從事海洋漁撈工作等雇主免附無違反勞工法令證明文件。

由於新增開放外國人得從事乳牛飼育工作，同時有規定同一畜牧場以聘僱一名外國人為限，且國內勞工人數應達 4 人以上。國內勞工採計標準，以參加勞工保險人數加計一定親屬（雇主、配偶、直系血親、翁姑或媳婦）範圍內之農民健康保險人數計算。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

勞動部說明，考量乳牛飼育業者實務上僱用國內勞工除有參加勞工保險者外，另以自然人經營之牧場，其運作係以共同經營之家庭成員或親屬為對象，彼此具互助關係，且依從事農業工作農民申請參加農民健康保險認定標準及資格審查辦法第 2 條規定參加農民健康保險之形態，因此類形態之牧場主與其他成員間非僱傭關係，無聘僱國內勞工，應無須檢附直轄市或縣（市）政府開具無違反勞工法令證明文件之必要，因此修正第 16 條規定增列第 3 項第 3 款規定。

勞動部指出，外國人聘僱許可經廢止或屆滿，原則應立即出國，但是考量實務上有部分雇主所聘僱外國人因刑事案件遭司法機關羈押、刑之執行中，或因遇有重大傷病須在臺治療、復健，或外國人其他因素（例如：不當對待被看護者，涉嫌違反老人福利法規定），致無法立即出國之情形，因外國人暫時無法依法出國，係不可歸責於雇主，故雇主若出具醫院診斷證明書或主管機關書面證明文件者，同意雇主於該等外國人出國前即得先申請引進或聘僱外國人，以保障雇主用人權益。

因此修正第 20 條條文增列但書第 4 款規定，「外國人因受羈押、刑之執行、重大傷病或其他不可歸責於雇主之事由，致須延後出國，並經中央主管機關專案核定」。

【資料來源：本文援引 108 年 03 月 20 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享 -

降低二氧化碳甲醛濃度 DIY 綠牆淨化空氣

室內空氣品質與人體健康息息相關，空污物濃度太高對健康有害，除了市售空氣清淨機可以改善粒狀污染物外，民眾也可以 DIY 組綠牆，讓植物降低室內二氧化碳及甲醛濃度。

依據世界衛生組織研究指出，都會區人們一天中有 90% 的時間在室內活動，顯見室內空氣品質對於人體健康至關重要，為了強化室內環境品質確保民眾健康，行政院環境保護署推出模組化主動抽氣式清淨綠牆，讓民眾可以依據居家空間大小需求及室內空氣污染物種類，調整模組尺寸及植栽種類。

環保署空氣品質保護及噪音管制處長吳盛忠今天在記者會中表示，植物淨化空氣的原理包含吸收二氧化碳、利用酵素將甲醛分解轉換為生長的養分及利用葉片粗糙表面、絨毛或黏液吸附落塵，過去曾實測在 1 平方公尺內放置 2 盆 9 公分盆徑波士頓腎蕨、黃金葛、皺葉椒草等，結果一週內可降低二氧化碳濃度 10% 至 17%、甲醛 28% 至 50% 及落塵量 13% 至 43%。

吳盛忠說，環保署推出的模組化主動抽氣式清淨綠牆，可以透過植物風扇迫使髒空氣通過綠牆，藉由植物淨化功能改善空氣，有別於傳統被動方法。根據實測，主動抽氣式清淨綠牆在 6 小時內可以移除二氧化碳 12.5%、移除懸浮微粒 (PM)

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

90%及細懸浮微粒 (PM2.5) 68% , 且移除甲醛的效率也較空氣清淨機高 10%至 20% 。

吳盛忠也提到 , 一般民眾都會在家裡放置空氣清淨機 , 但一般市售空氣清淨機僅能讓懸浮微粒 (PM10)、細懸浮微粒 (PM2.5) 等濃度明顯下降 , 對二氧化碳、甲醛濃度降低幫助不大 , 植物則可以有效降低這兩者濃度 。

環保署也比較一般市售空氣清淨機及主動抽氣式清淨綠牆成本 , 以一台機身新台幣 1 萬 3800 元的空氣清淨機加上三個月換一次 330 元光觸媒濾紙耗材計算一年成本估計 1 萬 5120 元 , 而綠牆包含框架、16 支風扇、風扣板、變壓器及植物、燈管等一年成本則約 6624 元 ; 若以耗電率來看 , 空氣清淨機一年電費約 1178 元、綠牆則為 1120 元 。

根據環保署資料 , 能夠淨化二氧化碳的植栽包含非洲菊、非洲堇、波士頓腎蕨、聖誕紅、觀音蓮 ; 淨化甲醛的包含白鶴芋、蔓綠絨、椰子類、常春藤、山蘇等 。

【資料來源 : 本文援引 108 年 03 月 19 日元氣網 <https://health.udn.com/health/story/6006/3706677>】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章 , 請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址 : 桃園市桃園區同德五街 212 號 電話 : 03-3565851